



Comment repérer une offre d'emploi toxique ?



Comment repérer une offre d'emploi toxique ?

Trop souvent, elles sont :

- ✗ **Basiques** : 3 lignes de description, et encore...
- ✗ **Génériques** : Un copier-coller sans saveur, posté sur toutes les plateformes.
- ✗ **Sans âme** : Aucune personnalité, aucune info sur la culture d'entreprise.
- ✗ **Peu transparentes** : Entre flou artistique et zones d'ombre inquiétantes.

Comment repérer une offre d'emploi toxique ?

1. Une description floue

👉 “Nous recherchons un(e) collaborateur(trice) dynamique et motivé(e)”

👉 “Vous travaillerez sur divers projets”

👉 “Missions évolutives selon les besoins”

💡 Traduction : On ne sait pas exactement ce que vous ferez, et vous non plus.

Comment repérer une offre d'emploi toxique ?

2. Des promesses trop belles et floues

- 👉 "Salaire au-dessus du marché" mais aucune fourchette indiquée.
- 👉 "Possibilités d'évolution rapide" ... sans préciser comment.
- 👉 "Ambiance jeune et dynamique" (cliché pour dire : "prépare-toi à bosser tard").
- 💡 Traduction : On vous vend du rêve, mais la réalité est souvent moins rose.

Comment repérer une offre d'emploi toxique ?

3. Un salaire "selon profil"

- ➡ Aucune indication de fourchette, même large.
- ➡ "Rémunération attractive"... mais selon qui ?
- ➡ "Salaire évolutif" (à partir de combien ? À quelle fréquence ?).

 Traduction : Salaire minimum

Comment repérer une offre d'emploi toxique ?

4. Une liste interminable de missions et de compétences

- ☞ "Vous serez en charge de la stratégie, de l'exécution, du suivi et du café".
- ☞ "Compétences requises : marketing, vente, gestion de projet, compta, dev web..."
- ☞ "Expérience requise : 2 ans minimum, 5 ans préférés, 10 ans idéalement avec un Bac+8".
- 💡 Traduction : On cherche une licorne multitâche sous-payée.

Comment repérer une offre d'emploi toxique ?

5. Un processus de recrutement non spécifié

- 👉 "Nous reviendrons vers vous si votre profil correspond".
(... ou pas)
- 👉 "Processus en plusieurs étapes" (combien exactement ?).
 - 👉 "Poste à pourvoir immédiatement"
(ça sent le turn-over élevé...).

💡 Traduction : Manque de transparence = Un flou qui en dit long sur la culture d'entreprise.

Comment repérer une offre d'emploi toxique ?

✓ Une offre d'emploi de qualité, c'est
comme une bonne lettre de motivation :

📌 Claire sur les attentes et responsabilités.

📌 Transparente sur la rémunération et les conditions de travail.

📌 Attrayante sans exagération.

📌 Honnête sur la culture et les valeurs de l'entreprise.

Comment repérer une offre d'emploi toxique ?



**Et vous, avez-vous déjà croisé
une offre qui vous a fait fuir ?**

**Partagez vos pires
expériences en commentaire !**





JEROME MICHALAK

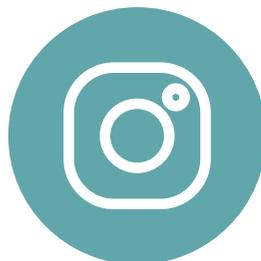
Consultant, formateur & conférencier



www.jeromemichalak.com



[linkedin.com/in/jeromemichalak](https://www.linkedin.com/in/jeromemichalak)



[@michalak_jerome](https://www.instagram.com/michalak_jerome)



hello@jeromemichalak.com